1-1-2026

Verkort beleidsplan SWO

Ron Janssen
SWO

Verkort Beleidsplan 2026-2029

Stichting Welzijn Ouderen (SWO) Nissewaard

1. Inleiding

De komende jaren staat SWO voor een belangrijke opgave. Het aantal ouderen groeit sterk, terwijl de beschikbaarheid van professionele ondersteuning en financiële middelen onder druk staat. Tegelijkertijd blijven ouderen langer zelfstandig wonen en wordt steeds meer een beroep gedaan op de kracht van inwoners, vrijwilligers en lokale netwerken.

SWO kiest daarom voor een doorontwikkeling van haar bestaande werkwijze. Naast het aanbod vanuit eigen locaties willen wij steeds meer werken in de leefwereld van ouderen: dichtbij huis, in wooncomplexen, buurten en andere plekken waar senioren dagelijks leven. Hiermee willen wij meer ouderen bereiken, sociale samenhang versterken en bijdragen aan een zorgzame samenleving.

---

2. Missie, visie en doelstelling

Doelstelling

SWO ondersteunt senioren om zo lang mogelijk zelfstandig, actief en betekenisvol deel te nemen aan de samenleving en waar mogelijk thuis te blijven wonen.

Missie

Wij bevorderen het welzijn van ouderen door ondersteuning, ontmoeting, ontspanning, ontwikkeling en praktische hulp te organiseren. Daarbij maken wij optimaal gebruik van de kracht, kennis en ervaring van senioren zelf.

Visie

Wij geloven dat ouderen niet alleen ontvangers van ondersteuning zijn, maar ook een belangrijke bijdrage leveren aan hun omgeving. Waar mensen zelfstandig kunnen handelen stimuleren wij eigen initiatief. Waar ondersteuning nodig is bieden wij passende hulp. Zo bouwen wij samen aan een samenleving waarin ouderen zo lang mogelijk prettig en zelfstandig kunnen leven.

---

3. Onze maatschappelijke opgave

De komende jaren zien wij vier belangrijke ontwikkelingen:

- *Een sterke groei van het aantal ouderen.*
- *Toenemende druk op zorg- en welzijnsvoorzieningen.*
- *Een blijvend tekort aan beroepskrachten.*
- *Toenemende aandacht voor samenredzaamheid en zorgzame buurten.*

Deze ontwikkelingen vragen om een andere manier van werken. SWO wil daarom:

- *Meer ouderen bereiken die nu onvoldoende gebruik maken van welzijnsvoorzieningen.*
- *Ondersteuning dichter bij huis organiseren.*
- *Vrijwillige inzet verder versterken.*
- *Activiteiten en ondersteuning meer collectief organiseren.*
- *Samenwerking met wonen, zorg en gemeente intensiveren.*

---

4. Onze dienstverlening

SWO blijft werken vanuit vier kernactiviteiten:

Welzijn

Een breed aanbod aan ontmoetings-, ontwikkelings- en beweegactiviteiten gericht op de vijf levensdomeinen: gezondheid, veiligheid, sociale contacten, waardering en zelfontplooiing.

Dienstverlening

Praktische ondersteuning zoals:

- *Maaltijdvoorziening*
- *Boodschappenservice*
- *Vervoer*
- *Klussenservice*
- *Rollatorwerkplaats*

Deze diensten ondersteunen ouderen bij zelfstandig wonen en worden grotendeels uitgevoerd door vrijwilligers.

Ouderenadvies en mantelzorgondersteuning

Ondersteuning op het gebied van wonen, welzijn, zorg, financiën en mantelzorg, met een combinatie van professionele begeleiding en vrijwillige inzet.

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligers vormen het fundament onder onze organisatie. Hun inzet maakt het mogelijk om een groot maatschappelijk bereik te realiseren tegen relatief lage kosten.

---

5. Strategische koers 2026-2029

Van organiseren op locaties naar werken in de leefwereld

SWO ontwikkelt zich van een organisatie die voornamelijk werkt vanuit eigen locaties naar een organisatie die ook actief is in de leefomgeving van ouderen. Hierbij richten wij ons op seniorencomplexen, buurthuizen en andere locaties waar ouderen wonen en elkaar ontmoeten.

Doelen hiervan zijn:

- *Ouderen eerder bereiken.*
- *Eenzaamheid voorkomen.*
- *Vrijwillige inzet stimuleren.*
- *Zorgvragen vroegtijdig signaleren.*
- *Sterkere sociale netwerken opbouwen.*
- *Bijdragen aan zorgzame buurten.*

---

6. Speerpunten 2026-2029

6.1 Versterken van vrijwillige inzet

Vrijwilligers vormen de sleutel voor toekomstige groei. Daarom investeren wij in:

- *Zelfsturende vrijwilligersteams.*
- *Vrijwillige coördinatoren.*
- *Scholing en deskundigheidsbevordering.*

- *Werving van nieuwe vrijwilligers.*
- *Versterking van de Vrijwilligersraad.*

6.2 Ontwikkelen van zorgzame buurten

SWO ondersteunt inwoners om meer naar elkaar om te kijken en elkaar te helpen waar nodig.

Wij stimuleren:

- *Buurtgerichte ontmoetingsactiviteiten.*
- *Theetafels en dagbesteding dichtbij huis.*
- *Voorzorgcirkels en bewonersinitiatieven.*
- *Samenwerking tussen actieve bewoners en kwetsbare ouderen.*

6.3 Samenwerking

Wij versterken onze samenwerking met:

- *Gemeente Nissewaard*
- *Woningcorporaties*
- *Zorgorganisaties*
- *Huisartsen*
- *Partners binnen Thuis in Nissewaard*
- *Welzijnsorganisaties in de regio*
- *Partners binnen IZA en WOZO-programma's.*

6.4 Professionalisering en kennisontwikkeling

Om de organisatie toekomstbestendig te houden investeren wij in:

- *Beschrijving van werkprocessen en methodieken.*
- *Scholing van medewerkers en vrijwilligers.*
- *Methodisch werken.*
- *Kennisontwikkeling rondom zelfsturende teams.*
- *Monitoring van resultaten en werkdruk.*

6.5 Financiële duurzaamheid

Wij streven naar een gezonde financiële basis door:

- *Efficiëntere inzet van middelen.*
- *Versterking van fondsenwerving.*
- *Projectsubsidies en innovatiegelden.*
- *Samenwerking met partners rondom gezamenlijke maatschappelijke opgaven.*
- *Versterking van de exploitatie van onze locaties.*

---

7. Organisatie

SWO blijft werken vanuit haar vier afdelingen:

- *Welzijn*
- *Dienstverlening*
- *Ouderenadvies & Mantelzorgondersteuning*
- *Vrijwilligerscoördinatie*

De organisatie blijft bewust compact en slagvaardig. Vrijwilligers krijgen een steeds grotere rol in de uitvoering en organisatie van activiteiten, ondersteund door beroepskrachten die zich meer richten op coaching, ontwikkeling, samenwerking en netwerkvorming.

---

8. Resultaten die wij nastreven

In de periode 2026-2029 willen wij:

- *Meer ouderen bereiken in hun eigen leefomgeving.*
- *Meerdere buurtgerichte ontmoetingspunten ontwikkelen.*
- *Het aantal actieve vrijwilligers verder laten groeien.*
- *Zelfsturende teams verder uitbreiden.*
- *Meer collectieve vormen van ondersteuning realiseren.*
- *Bijdragen aan het ontstaan van zorgzame buurten in Nissewaard.*
- *Onze dienstverlening en ondersteuning toekomstbestendig organiseren.*

Slot

SWO kiest bewust voor een toekomst waarin formele en informele ondersteuning elkaar versterken. Door dichter bij ouderen te werken, vrijwilligers meer verantwoordelijkheid te geven en samen te werken met partners in wonen, zorg en welzijn, willen wij ook in de toekomst bijdragen aan een vitaal, zelfstandig en betekenisvol leven van ouderen in Nissewaard.